



LOS ANGELES DISTRICT

AUGUST 22 - 23

➤ARISE

2025 MINISTERIAL CONFERENCE

HOSANNA CHURCH - COMPTON

MINISTERIAL CONFERENCE HANDBOOK

By Pastor Jorge Rivas



LOS ANGELES DISTRICT ARISE 2025 MINISTERIAL CONFERENCE

Estimados Pastores y Líderes Ministeriales, Paz de Cristo!

En nombre de la Mesa Directiva del Distrito Los Angeles, expresamos nuestro sincero agradecimiento por su participación en esta importante Conferencia Ministerial. Este pequeño manual ha sido preparado con dedicación para servir como un recurso a nuestros Pastores, Ministros, Diáconos y a sus esposas. Nuestro anhelo es que cada sección sea de bendición para su vida y ministerio.

Oramos que este material sea una herramienta práctica que ayude en el desarrollo de nuevos líderes dentro de sus iglesias locales. Que también sea una inspiración para fortalecer la unidad, la visión, y el compromiso de seguir cumpliendo la gran misión que el Señor nos ha encomendado.

Dios los Bendiga,

Obispo Misael Gurrola
Mesa Directiva del Distrito de Los Angeles

Esteemed Pastors and Ministerial Leadership, Praise the Lord!

On behalf of the Los Angeles District Board, we sincerely thank you for attending this important Ministerial Conference. This handbook has been carefully prepared as a resource for our Pastors, Ministers, Deacons, and their wives. Our desire is that every section may be a blessing to your life and ministry.

We pray that this material will serve as a practical tool to help develop new leaders within your local churches. May it also be an inspiration to strengthen unity, vision, and the commitment to continue fulfilling the great mission the Lord has entrusted to us.

God Bless you,

Bishop Misael Gurrola
Los Angeles District Board

CONFERENCE LESSONS FOR PASTORS SESSION

Título: Crecimiento Impulsado por la Fe

Speaker: Bishop Misael Gurrola

Texto Principal:

"Pero sin fe es imposible agradar a Dios, porque es necesario que el que se acerca a Dios crea que le hay, y que es galardonador de los que le buscan" Hebreos 11:6, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Amados pastores, lo que edificamos como líderes no puede sostenerse solamente en estructuras, experiencia o estrategias humanas. Nuestro llamado es más alto. Como líderes espirituales, fuimos puestos para caminar en fe y guiar al pueblo a hacer lo mismo. Hebreos 11:6 no es un versículo genérico, es una advertencia clara para nosotros: sin fe, no podemos agradar a Dios.

Una iglesia puede tener eventos exitosos, reuniones llenas, y aún así no estar creciendo espiritualmente si la fe no es el fundamento. El crecimiento verdadero no nace de la comodidad ni de la lógica, nace del espíritu. Dios honra a los pastores que creen primero, que oran con convicción, y que se mueven incluso cuando los números, los recursos o las condiciones no lo confirman.

Un líder espiritual dijo:

Dios no necesita que tengas todo resuelto, solo necesita que estés dispuesto a obedecer cuando nada parece claro.

Esta sesión está diseñada específicamente para ustedes, pastores. Nuestro objetivo es regresar al lugar donde nuestras decisiones ministeriales se alinean más con la fe que con la conveniencia. El pueblo que lideramos caminará al ritmo de nuestra fe, no de nuestra estrategia. Hoy vamos a renovar esa fe para creer por más, por expansión, por avivamiento, y por un crecimiento que solo Dios puede producir.

PUNTO 1: La Fe es el Fundamento del Crecimiento Verdadero

Texto Bíblico:

"Así que la fe es por el oír, y el oír, por la palabra de Dios"
Romanos 10:17, RVR1960

Reflexión de Liderazgo Pastoral:

Una iglesia no crecerá más allá del nivel de fe de su pastor. Si el pastor no está creyendo por más, la iglesia se quedará donde está.

Explicación Ampliada:

El crecimiento impulsado por la fe no comienza con un plan, comienza con una convicción. Pastores, debemos volver a alimentar nuestra fe en el lugar secreto, en la Palabra, y en la presencia de Dios. Cuando el púlpito se llena de fe, los corazones en las bancas se encienden.

La fe no es solo un mensaje, es un estilo de liderazgo. Y ese liderazgo se demuestra en cómo enfrentamos decisiones difíciles, cómo oramos por lo imposible y cómo modelamos dependencia en Dios.

Aplicación Ministerial:

Pastor, tu congregación necesita ver tu fe activa. Comienza por ti. Cree por nuevas almas, por nuevos líderes, por un mover del Espíritu en tu iglesia. Decide que no vas a dirigir solo con lo que ves, sino por lo que Dios te ha dicho. Tu fe es la llave del crecimiento espiritual de tu congregación.

Texto de Confirmación:

"Confía en el Señor con todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia"

Proverbios 3:5, RVR1960

PUNTO 2: La Fe Rompe los Límites del Pastor

Texto Bíblico:

"Para el que cree todo es posible"

Marcos 9:23, RVR1960

Reflexión de Liderazgo Pastoral:

Si tú, pastor, aceptas tus límites como finales, limitarás lo que Dios quiere hacer a través de tu iglesia.

Explicación Ampliada:

Todos enfrentamos limitaciones, falta de espacio, baja asistencia, escasez de recursos, desgaste emocional. Pero el crecimiento impulsado por la fe no se rinde ante los límites, los confronta. La fe de un pastor es lo que define si una iglesia se estanca o si se reinventa en el poder de Dios. Muchos ministerios no necesitan más recursos, necesitan un pastor renovado en fe.

Aplicación Ministerial:

Pastor, ¿qué techo has aceptado como definitivo? ¿A qué le estás llamando "no se puede"? Es tiempo de romper ese pensamiento. Regresa a soñar con Dios. Comienza a declarar lo que aún no ves. Ora creyendo que Dios puede cambiar la atmósfera espiritual de tu congregación. Y luego actúa. Que tus decisiones revelen que estás creyendo por más.

Texto de Confirmación:

"Clama a mí, y yo te responderé, y te enseñaré cosas grandes y ocultas que tú no conoces"

Jeremías 33:3, RVR1960

PUNTO 3: La Fe del Pastor Activa la Multiplicación

Texto Bíblico:

"Por la fe Abraham, siendo llamado, obedeció para salir al lugar que había de recibir como herencia, y salió sin saber a dónde iba"

Hebreos 11:8, RVR1960

Reflexión de Liderazgo Pastoral:

La multiplicación en la iglesia no comienza cuando todo está listo, comienza cuando el pastor obedece por fe.

Explicación Ampliada:

Abraham no esperó tener todos los detalles para obedecer. Lo mismo se espera de nosotros como pastores. La fe no necesita garantías, necesita obediencia. Cuando damos pasos de fe como abrir un nuevo grupo, delegar a nuevos líderes, cambiar una estructura antigua, o sembrar cuando no hay abundancia, estamos activando una dinámica del cielo. Dios responde al movimiento del pastor con multiplicación en la iglesia.

Aplicación Ministerial:

Pastor, comienza a dar pasos de fe en tu liderazgo. Da espacio a nuevos líderes, ora por más territorio, arriesga cuando Dios te hable, no cuando los números te lo permitan. La multiplicación no es el resultado de tenerlo todo en orden, es el resultado de una fe obediente. Tu obediencia abre caminos para tu congregación.

Texto de Confirmación:

"El justo por la fe vivirá" Habacuc 2:4, RVR1960

CONCLUSIÓN PARA PASTORES

La iglesia del Señor necesita pastores que vivan y lideren por fe. Que oren con pasión, que se levanten con convicción, que actúen sin miedo, y que crean en grande. Si el pastor camina en fe, la iglesia lo seguirá. Si el pastor decide obedecer, Dios se encargará del crecimiento.

El Señor quiere que Su iglesia avance, crezca, se expanda, pero no con planes humanos solamente. Dios está buscando pastores que se atrevan a creer por lo imposible. Hoy te hago esta pregunta pastoralmente, con humildad y convicción:

¿Todavía le crees a Dios por cosas que solo Él puede hacer?

Que este sea un día de renovación de tu fe.

Que este sea el principio de una nueva etapa de crecimiento en tu iglesia.

Que este sea el año donde tu liderazgo sea impulsado por la fe más que nunca.

CONFERENCE LESSONS FOR PASTORS SESSION

Title: Creating a Culture of Responsibility

Speaker: Bishop Felipe Velasco

Main Scripture:

"Whoever can be trusted with very little can also be trusted with much, and whoever is dishonest with very little will also be dishonest with much." Luke 16:10, NIV

INTRODUCTION

Pastors, one of the most important assignments we have as leaders is not only to preach, but to form a culture within the church. Culture is what is lived out, what is permitted, what is reinforced, and what is reproduced among the teams. We can have a clear vision and sound doctrine, but if there is no culture of responsibility, the church will not mature or multiply reliable leadership.

Jesus teaches us in Luke 16:10 that faithfulness begins in the small things. This is not only a lesson for new believers, it is an essential truth for building trustworthy leadership. A church will grow to the level of responsibility of its leaders. If there is a lack of commitment, a lack of follow-through, or casual attitudes in ministry, the root is a weak culture that has not been corrected or modeled.

An experienced leader once said, You cannot delegate vision if you have not first established a culture of responsibility.

Today we will talk about how to establish, cultivate, and protect a culture where every leader understands that ministry is not a platform, it is a stewardship. This is the pastoral calling, to form leaders who serve with conviction, integrity, and spiritual responsibility.

POINT 1: Responsibility Begins with the Pastor's Example

Scripture:

"Follow my example, as I follow the example of Christ." 1 Corinthians 11:1, NIV

Pastoral Leadership Reflection:

You cannot expect what you do not model. A culture of responsibility begins with what the pastor tolerates and with what the pastor demonstrates.

Expanded Explanation:

Paul not only preached the gospel, he lived it in such a way that he could say with authority, "Follow my example as I follow Christ."

A team will never be more disciplined, more responsible, or more faithful than its pastor. If the pastor arrives late, avoids necessary correction, or does not require excellence, the team will imitate the same behavior. But when the pastor leads with integrity, commitment, and clarity, a healthy, strong, and reproducible culture begins to form.

Ministry Application:

Pastor, evaluate your habits and your language. Do you model what you want to see in your team? Do you reinforce responsibility or overlook casualness? Start by setting clear standards, having honest conversations, and being the first to live what you preach. Culture is not formed with phrases, it is formed with consistent actions.⁶

Confirmation Verse:

"In everything set them an example by doing what is good. In your teaching show integrity, seriousness."

Titus 2:7, NIV

POINT 2: Responsibility Is Established with Clarity and Accountability

Scripture:

"This, then, is how you ought to regard us: as servants of Christ and as those entrusted with the mysteries God has revealed. Now it is required that those who have been given a trust must prove faithful." 1 Corinthians 4:1–2, NIV

Pastoral Leadership Reflection:

You cannot expect faithfulness without first providing clarity. Responsible leadership requires direction and constant evaluation.

Expanded Explanation:

Many teams fail not because they have a bad heart, but because they do not have clear instructions or because there is no follow-up. A faithful steward knows what is expected of them and knows that someone will review their work. This is not control, it is formation. Accountability is not meant to punish, but to protect the purpose and shape the leader's character.

Ministry Application:

Set clear expectations with your leaders. Define what it means to be faithful in their area and establish regular moments of evaluation. Speak with grace, but with firmness. Correct in love, but without withholding the truth. Accountability does not weaken a team, it strengthens it. When leaders know their work matters and will be reviewed, they grow in maturity and responsibility.

Confirmation Verse:

"Have confidence in your leaders and submit to their authority, because they keep watch over you as those who must give an account." Hebrews 13:17, NIV

POINT 3: Responsibility Releases Ministry Multiplication

Scripture:

"His master replied, 'Well done, good and faithful servant. You have been faithful with a few things, I will put you in charge of many things. Come and share your master's happiness.'" Matthew 25:21, NIV

Pastoral Leadership Reflection:

Faithfulness in the small is the door to growth and ministry expansion. Where there is responsibility, God trusts more.

Expanded Explanation:

In the parable of the talents, it was not the talent that determined the servant's future, but his responsibility. The servant who multiplied what he was given was promoted, while the one who hid what he had was removed. This is a powerful spiritual truth for pastoral leadership, God multiplies where there is proven faithfulness. Every time a leader responds with responsibility, a door opens for greater influence, more souls, and greater impact.

Ministry Application:

Pastor, form teams that value every opportunity, every meeting, and every task as something given by God. Help them understand that ministry growth depends not only on a calling, but on demonstrated faithfulness. When your church has a culture of responsibility, God will trust you with more vision, more leaders, and more lasting results.

Confirmation Verse:

“And the things you have heard me say in the presence of many witnesses entrust to reliable people who will also be qualified to teach others.” 2 Timothy 2:2, NIV

CONCLUSION FOR PASTORS

A strong church is not built on vision alone, it is built on culture. And the culture most needed in these times is the culture of responsibility. We need pastors who are not afraid to correct, who are willing to ask for accountability, and who are committed to forming leaders, not just delegating tasks.

Pastor, you are the one who shapes the culture of your church. What you allow will be reproduced. What you correct will be transformed. What you reinforce will be established. Today is a good time to renew the commitment to raising leaders who understand that serving God is a privilege that requires responsibility.

May the Lord help us build teams where every leader can one day hear these words, both in the visible and the eternal, Well done, good and faithful servant.

CONFERENCE LESSONS FOR PASTORS SESSION

Título: Creando Una Cultura de Responsabilidad

SPEAKER: Bishop Felipe Velasco

Texto Principal:

"El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel, y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto" Lucas 16:10, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Pastores, una de las asignaciones más importantes que tenemos como líderes no es solo predicar, sino formar una cultura dentro de la iglesia. La cultura es lo que se vive, se permite, se refuerza y se reproduce entre los equipos. Puede haber visión clara y buena doctrina, pero si no hay una cultura de responsabilidad, la iglesia no madurará ni multiplicará liderazgo confiable.

Jesús nos enseña en Lucas 16:10 que la fidelidad comienza en lo pequeño. Esto no es solo una lección para los nuevos creyentes, es una verdad esencial para construir liderazgo confiable. Una iglesia crecerá hasta el nivel de responsabilidad de sus líderes. Si hay falta de compromiso, falta de seguimiento, o actitudes informales en el ministerio, la raíz es una cultura débil que no ha sido corregida ni modelada.

Un líder experimentado dijo:

No se puede delegar visión si no se ha establecido primero una cultura de responsabilidad.

Hoy hablaremos de cómo establecer, cultivar y proteger una cultura donde cada líder entienda que el ministerio no es una plataforma, es una mayordomía. Este es el llamado pastoral: formar líderes que sirvan con convicción, integridad y responsabilidad espiritual.

PUNTO 1: La Responsabilidad Comienza con el Ejemplo del Pastor

Texto Bíblico:

"Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo" 1 Corintios 11:1, RVR1960

Reflexión de Liderazgo Pastoral:

No puedes pedir lo que no modelas. La cultura de responsabilidad comienza con lo que el pastor tolera y con lo que el pastor demuestra.

Explicación Ampliada:

Pablo no solo predicó el evangelio, lo vivió de forma tal que podía decir con autoridad "sígueme a mí como yo sigo a Cristo". Un equipo de líderes jamás será más disciplinado, más responsable o más fiel que su pastor. Si el pastor llega tarde, evita confrontaciones, o no exige excelencia, el equipo imitará lo mismo. Pero cuando el pastor lidera con integridad, compromiso y claridad, comienza a formar una cultura firme, sana y reproducible.

Aplicación Ministerial:

Pastor, revisa tus hábitos y tu lenguaje. ¿Modelas lo que deseas ver en tu equipo? ¿Reforzas la responsabilidad o pasas por alto la informalidad? Comienza por establecer estándares claros, tener conversaciones honestas, y ser el primero en vivir lo que predicas. La cultura no se forma con frases, se forma con acciones constantes.

Texto de Confirmación:

"En todo muéstrate tú ejemplo de buenas obras, en la enseñanza mostrando integridad, seriedad" Tito 2:7, RVR1960

PUNTO 2: La Responsabilidad se Establece con Claridad y Rendición de Cuentas

Texto Bíblico:

"Así, pues, téngannos los hombres por servidores de Cristo, y administradores de los misterios de Dios. Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel"
1 Corintios 4:1-2, RVR1960

Reflexión de Liderazgo Pastoral:

No puedes esperar fidelidad sin haber establecido claridad. El liderazgo responsable necesita dirección y evaluación constante.

Explicación Ampliada:

Muchos equipos fallan no porque no tengan buen corazón, sino porque no tienen instrucciones claras o nunca reciben seguimiento. Un administrador fiel sabe lo que se espera de él, y sabe que alguien revisará su labor. Eso no es control, es formación. La rendición de cuentas no es para castigar, es para cuidar el propósito y guiar el carácter del líder.

Aplicación Ministerial:

Establece expectativas claras con tus líderes. Define lo que significa ser fiel en su área, y establece momentos de evaluación. Habla con gracia, pero con firmeza. Corrige en amor, pero sin omitir la verdad. La rendición de cuentas no debilita a un equipo, lo fortalece. Cuando tus líderes saben que lo que hacen importa y será supervisado, crecerán en madurez y responsabilidad.

Texto de Confirmación:

"Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos, porque ellos velan por vuestras almas como quienes han de dar cuenta"
Hebreos 13:17, RVR1960

PUNTO 3: La Responsabilidad Desata Multiplicación Ministerial

Texto Bíblico:

"Y les dijo su señor: Bien, buen siervo y fiel, sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré, entra en el gozo de tu señor" Mateo 25:21, RVR1960

Reflexión de Liderazgo Pastoral:

La fidelidad en lo pequeño es la puerta al crecimiento y la expansión ministerial. Donde hay responsabilidad, Dios confía más.

Explicación Ampliada:

En la parábola de los talentos, no fue el talento lo que determinó el futuro del siervo, fue su responsabilidad. El siervo que multiplicó fue promovido, y el que escondió lo que tenía fue retirado. Esta es una verdad espiritual poderosa para el liderazgo pastoral. Dios multiplica donde hay fidelidad comprobada. Cada vez que un líder responde con responsabilidad, se abre una puerta para más influencia, más almas y más impacto.

Aplicación Ministerial:

Pastor, forma equipos que valoren cada oportunidad, cada reunión, cada tarea como algo que viene de parte de Dios. Ayúdales a entender que el crecimiento ministerial no depende solo de un llamado, sino de una fidelidad demostrada. Cuando tu iglesia tenga una cultura de responsabilidad, Dios confiará más visión, más líderes y más resultados duraderos.

Texto de Confirmación:

"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros" 2 Timoteo 2:2, RVR1960

CONCLUSIÓN PARA PASTORES

Una iglesia fuerte no se construye solo con visión, se construye con cultura. Y la cultura que más falta hace en estos tiempos es la de responsabilidad. Necesitamos pastores que no tengan miedo de corregir, que se atrevan a pedir cuentas, y que estén dispuestos a formar líderes, no solo delegar tareas.

Pastor, tú formas la cultura de tu iglesia. Lo que permites, se reproduce. Lo que corriges, se transforma. Lo que refuerzas, se establece. Hoy es un buen momento para renovar el compromiso de levantar líderes que entienden que servir a Dios es un privilegio que requiere responsabilidad.

Que el Señor nos ayude a formar equipos donde cada líder pueda oír estas palabras en lo visible y en lo eterno: Bien, buen siervo y fiel.

CONFERENCE LESSONS FOR PASTORS SESSION

Título: Construyendo una Cultura de Ganar Almas

Speaker: Bishop Gabriel Calderon

Texto Principal:

"Y dijo el señor al siervo: Ve por los caminos y por los vallados, y fuérzalos a entrar, para que se llene mi casa"

Lucas 14:23, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Pastores, si hay algo que no puede faltar en el corazón de una iglesia viva, es la pasión por alcanzar al perdido. En Lucas 14:23, Jesús deja en claro la urgencia del llamado: ve, busca, insiste, trae. No es una sugerencia, es un mandato con un propósito divino: "para que se llene mi casa".

Una iglesia que no evangeliza, eventualmente se estanca. Y cuando la cultura evangelística no nace desde el liderazgo pastoral, se diluye entre actividades, programas y eventos que entretienen pero no salvan. La cultura de ganancia de almas no comienza en el equipo de evangelismo, comienza en el corazón del pastor.

Un mentor en liderazgo dijo:

La iglesia no necesita más métodos para evangelizar, necesita más líderes que lloren por las almas.

Hoy vamos a reflexionar sobre cómo edificar una iglesia donde evangelizar no sea una campaña, sino una cultura. Donde todo ministerio, desde la puerta hasta el púlpito, entienda que nuestro propósito es uno: llenar la casa del Padre con hijos redimidos por Cristo.

PUNTO 1: El Pastor Marca la Pasión por las Almas

Texto Bíblico:

"Y viendo las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor"

Mateo 9:36, RVR1960

Reflexión Pastoral:

La pasión por las almas no se enseña, se transmite. Y se transmite desde el corazón del pastor.

Explicación Ampliada:

Jesús no comenzó una estrategia de evangelismo, Él comenzó con compasión. El pastor es el termómetro espiritual de la iglesia. Cuando el pastor tiene lágrimas por los perdidos, la iglesia lo siente. Cuando el pastor ora por las almas, el equipo lo imita. Si el púlpito no arde por las almas, el altar no se llenará de nuevos creyentes.

Aplicación Ministerial:

Pastor, renueva tu carga. Vuelve a orar por las almas por nombre. Menciona los barrios no alcanzados en tus mensajes. Predica la cruz con convicción. Comparte testimonios de salvación frecuentemente. Tu fuego se convertirá en cultura. El pueblo seguirá tu pasión.

Texto de Confirmación:

"El fruto del justo es árbol de vida, y el que gana almas es sabio"

Proverbios 11:30, RVR1960

PUNTO 2: La Iglesia Debe Ser Formada para Ir, No Solo para Reunirse

Texto Bíblico:

"Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura"

Marcos 16:15, RVR1960

Reflexión Pastoral:

El éxito de una iglesia no se mide por cuántos llegan, sino por cuántos salen con un mensaje.

Explicación Ampliada:

Jesús nunca dijo "invítalos a venir" como único modelo. Dijo "vayan ustedes". Las iglesias que crecen en impacto son las que entrenan, capacitan y movilizan a sus miembros como embajadores del Reino. Esto requiere una cultura donde todos los ministerios entienden que ganar almas es su asignación, no solo la del evangelista o el líder de alcance.

Aplicación Ministerial:

Pastor, comienza a enseñar en tus discipulados que cada creyente es un misionero. Predica sobre el llamado a compartir a Cristo en la escuela, el trabajo, la comunidad. Asigna tareas evangelísticas, comparte recursos, activa testimonios en redes sociales. Transforma la mentalidad de consumidores en la iglesia en soldados del Reino. Cada ministerio debe tener una dimensión evangelística clara.

Texto de Confirmación:

"Cómo, pues, invocarán a aquel en el cual no han creído, y cómo creerán en aquel de quien no han oído, y cómo oirán sin haber quien les predique"

Romanos 10:14, RVR1960

PUNTO 3: La Cultura de Evangelismo se Protege y se Celebra

Texto Bíblico:

"Os digo que así habrá más gozo en el cielo por un pecador que se arrepiente, que por noventa y nueve justos que no necesitan de arrepentimiento" Lucas 15:7, RVR1960

Reflexión Pastoral:

Lo que celebras se repite, y lo que ignoras se debilita. La cultura evangelística necesita ser cultivada con gozo.

Explicación Ampliada:

Cada alma que llega debe ser una victoria que se celebra como algo sagrado. Cuando una iglesia se alegra más por actividades internas que por vidas transformadas, ha perdido su centro. El evangelismo no solo debe ser promovido, debe ser honrado públicamente, compartido con gratitud, y testificado continuamente.

Aplicación Ministerial:

Pastor, toma tiempo para contar testimonios de conversión en los servicios. Ora por las visitas en el altar. Da seguimiento a los nuevos convertidos con excelencia. Agradece y honra públicamente a los hermanos que traen invitados. Crea una cultura donde la iglesia espere ver personas nuevas cada semana. Donde se diga con convicción, "aquí amamos las almas".

Texto de Confirmación:

"Y añadía el Señor cada día a la iglesia los que habían de ser salvos" Hechos 2:47, RVR1960

CONCLUSIÓN PARA PASTORES

Una iglesia saludable es una iglesia que gana almas. Pero para llegar ahí, el cambio debe comenzar en el corazón del pastor. No se necesita un programa nuevo, se necesita una carga nueva. Si tu altar está vacío, ora hasta que vuelva a llenarse. Si el pueblo ha perdido la visión por los perdidos, predica hasta que la recuperen. Si el evangelismo se ha enfriado, enciende el fuego con tu propio ejemplo.

Pastor, el cielo está esperando por iglesias que tomen en serio esta misión. El Maestro dijo, ve, y fuérzalos a entrar, para que se llene mi casa. No descanses hasta ver tu casa llena de nuevas almas, restauradas, discipuladas, y encendidas para ganar a otros.

Que el Señor nos dé corazones sensibles, palabras de poder, y una iglesia que viva con urgencia por los perdidos.

Que la cultura de ganancia de almas comience contigo.

CONFERENCIA PARA MINISTROS Y DIACONOS

Título: Creando una Cultura de Responsabilidad

Speaker: Bishop Felipe Velasco

Texto Principal:

“El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel, y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto.”

Lucas 16:10, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Amados ministros, diáconos, asistentes y co-pastores, ustedes no están en esta posición por casualidad, ni por asignación humana, sino por llamado divino. Su rol dentro de la iglesia no es secundario, es esencial. Son los pilares visibles del ministerio, los guardianes de la visión del pastor, y el modelo para los nuevos creyentes que vienen detrás.

Lucas 16:10 nos recuerda que la fidelidad en lo poco revela si podemos ser confiables en lo mucho. Esto significa que cada área pequeña de nuestra vida ministerial, cada actitud, cada decisión, está siendo observada por Dios. Servimos no para impresionar, sino para obedecer. No esperamos títulos, respondemos a nuestro llamado.

Esta lección tiene como propósito despertar en ustedes una conciencia renovada de su rol, para edificar una cultura donde cada líder sirva con responsabilidad, con integridad, y con una profunda pasión por el Reino.

PUNTO 1: Fuiste Llamado por Dios, No Nombrado por Hombres

Texto Bíblico:

“No me elegisteis vosotros a mí, sino que yo os elegí a vosotros, y os he puesto para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca.”

Juan 15:16, RVR1960

Reflexión Ministerial:

La responsabilidad comienza al recordar quién te llamó.

Explicación Ampliada:

Cuando olvidamos que fuimos escogidos por Dios, comenzamos a tratar el ministerio como una tarea, no como un tesoro. El llamado no depende de reconocimiento humano, sino de obediencia espiritual. Si sabes que Dios te llamó, no necesitas aprobación constante, sirves con temor de Dios. Esa convicción te sostiene en los momentos difíciles y te mantiene firme cuando nadie te ve.

Aplicación para el Ministerio:

Recuerda lo que Dios te habló. Vuelve al lugar de oración donde comenzó todo. Sirve con reverencia. No esperes micrófono ni elogios. Sé fiel con lo que ya tienes en tus manos. Dios está evaluando tu fidelidad, no tu visibilidad.

Texto de Confirmación:

“Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel.”

1 Corintios 4:2, RVR1960

PUNTO 2: Tu Vida Debe Ser un Modelo para los Demás

Texto Bíblico:

“Sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza.”

1 Timoteo 4:12, RVR1960

Reflexión Ministerial:

Tu vida predica más fuerte que tu mensaje.

Explicación Ampliada:

Muchos no escucharán tu predicación, pero observarán tu conducta, tu actitud y cómo sirves. Como líder ministerial, ya no vives para ti mismo. Tu ejemplo está formando a los nuevos líderes, los jóvenes, los niños, y los nuevos convertidos. Si queremos una iglesia madura mañana, necesitamos líderes íntegros hoy.

Aplicación para el Ministerio:

Examina tu ejemplo. ¿Eres puntual, preparado, confiable? ¿Tu vida privada refleja tu servicio público? No seas motivo de confusión, sé motivo de inspiración. Tu ejemplo crea cultura. Tu constancia establece estándares.

Texto de Confirmación:

“Presentándote tú en todo como ejemplo de buenas obras, en la enseñanza mostrando integridad, seriedad.”

Tito 2:7, RVR1960

PUNTO 3: Ser Responsable es Abrazar la Visión con tu Pastor

Texto Bíblico:

“Sobrellevad los unos las cargas de los otros, y cumplid así la ley de Cristo.”

Gálatas 6:2, RVR1960

Reflexión Ministerial:

No fuiste llamado a observar la visión, sino a cargarla con tu pastor.

Explicación Ampliada:

La visión del pastor no es suya solamente. Es una asignación que tú también cargas. Ser responsable no es solo cumplir funciones, es caminar alineado con la dirección espiritual de la iglesia. Es anticiparte a las necesidades. Es proteger la unidad. Es aportar soluciones, no excusas. Es estar presente, incluso cuando no se te ve.

Aplicación para el Ministerio:

Pregúntate hoy, ¿estoy cargando la visión junto a mi pastor o solo estoy observando? ¿Estoy esperando instrucciones o tomando iniciativa? La iglesia crece cuando los ministros no solo obedecen, sino que también se comprometen. La responsabilidad se demuestra en la forma en que honras, cubres y edificas lo que Dios está haciendo a través de tu liderazgo pastoral.

Texto de Confirmación:

“Solicitos en guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz.”
Efesios 4:3, RVR1960

CONCLUSIÓN

No fuiste llamado para llenar una lista de líderes, fuiste llamado para levantar una cultura de responsabilidad. Tu ejemplo, tu actitud y tu compromiso están moldeando la iglesia del mañana. Eres parte vital del cuerpo. Eres una extensión del pastor. Eres un pilar espiritual que otros están observando.

Que Dios nos encuentre fieles. Que las futuras generaciones puedan mirar hacia nosotros como hombres y mujeres confiables, comprometidos, y responsables.

Que la nueva cultura comience contigo.

CONFERENCIA PARA MINISTROS Y DIACONOS

Título: Sanando el Corazón del Líder

Speaker: Pastor Jorge Rivas

Texto Principal:

“Nada hagáis por contienda o por vanagloria, antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo. No mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús.”

Filipenses 2:3-5, RVR1960

INTRODUCCIÓN

El ministerio es hermoso, pero no está exento de dolor. Servir a Dios conlleva sacrificio, obediencia y muchas veces, malentendidos, desilusiones y heridas internas. Algunos ministros sienten que han sido olvidados, que no han sido valorados, que se les ha pasado por alto. Otros anhelan predicar más, tener más visibilidad, o se sienten confundidos porque sus expectativas no coinciden con lo que hoy están haciendo en la iglesia.

Si ese eres tú, esta palabra es para tu sanidad. No estás solo, y tu dolor no es invisible para Dios. El corazón del líder necesita ser sano para poder seguir sirviendo con integridad, sin caer en amargura ni resignación. Dios no solo quiere usar tus manos, Él quiere sanar tu corazón.

Filipenses 2:3-5 nos invita a tomar el mismo sentir de Cristo. Él, siendo el Hijo de Dios, se humilló, sirvió, se vació y obedeció. Este no es solo un ideal espiritual, es un modelo de madurez para todos los que servimos. Hoy Dios quiere realinearte, no solo emocionalmente, sino espiritualmente, para que puedas seguir edificando con paz, con gozo y con visión renovada.

PUNTO 1: La Madurez del Líder Comienza en el Corazón, No en la Plataforma

Texto Bíblico:

“Sobre toda cosa guardada, guarda tu corazón, porque de él mana la vida.”

Proverbios 4:23, RVR1960

Reflexión Ministerial:

Dios está más interesado en tu interior que en tu visibilidad.

Explicación Ampliada:

No se necesita un púlpito para demostrar madurez, se necesita un corazón sano. Muchos están esperando una oportunidad para predicar, cuando en realidad Dios les está dando una oportunidad para ser formados. La plataforma no sana el corazón, pero un corazón sano sabrá servir con o sin plataforma. Servir con dolor sin entregarlo a Dios, lleva al desgaste espiritual. Pero cuando entregamos nuestras heridas, Dios las transforma en humildad, en ternura, en profundidad espiritual.

Aplicación para el Ministerio:

Ministro, si te has sentido ignorado, herido o confundido, lleva tu corazón a Dios en lugar de cerrarlo. Habla con tu pastor si es necesario, pero primero habla con tu Padre celestial. Pide sanidad, no justificación. Pide entendimiento, no promoción. Deja que Dios haga algo en ti antes de hacerlo a través de ti.

Texto de Confirmación:

“El Señor está cerca de los quebrantados de corazón; y salva a los contritos de espíritu.”
Salmos 34:18, RVR1960

PUNTO 2: El Verdadero Líder Sirve Aun Cuando No Se Siente Reconocido

Texto Bíblico:

“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres.”
Colosenses 3:23, RVR1960

Reflexión Ministerial:

El reconocimiento humano es inestable, pero el servicio al Señor es eterno.

Explicación Ampliada:

Uno de los mayores desafíos en el ministerio es servir sin esperar aplausos, sin esperar promoción. La inmadurez espiritual busca recompensas visibles, pero el corazón de un siervo maduro sirve porque ha entendido para quién trabaja. No hay acto de servicio que Dios no vea. No hay oración, visita, enseñanza o limpieza que pase desapercibida ante Sus ojos.

Aplicación para el Ministerio:

Evalúa por qué haces lo que haces. ¿Es para ser visto, o porque amas a Cristo? ¿Es para ser considerado, o porque sabes que fuiste llamado? Si sientes que nadie lo nota, recuerda que El sí lo registra. Y a su tiempo, Dios honra a los que han servido en lo secreto con fidelidad.

Texto de Confirmación:

“Tu Padre que ve en lo secreto te recompensará en público.”
Mateo 6:4, RVR1960

PUNTO 3: El Sentir de Cristo Sana la Herida y Realinea el Corazón

Texto Bíblico:

“Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús.”
Filipenses 2:5, RVR1960

Reflexión Ministerial:

El remedio a la herida del líder no es el reconocimiento, es el carácter de Cristo.

Explicación Ampliada:

Jesús fue rechazado, traicionado, incomprendido, y sin embargo, siguió sirviendo con amor. Tomar Su sentir es vaciarse de orgullo, de competencia, de expectativas equivocadas, y llenarse de obediencia, mansedumbre y amor por la misión. Este proceso no es fácil, pero es glorioso. Es ahí donde el líder deja de depender de las emociones y empieza a vivir por convicción y por gracia.

Aplicación para el Ministerio:

Ora como Jesús. Sirve como Jesús. Mira a los demás como Jesús. Recuerda que la meta no es que todos te comprendan, sino que seas formado a Su imagen. Este es el mayor honor del ministerio. Que Cristo sea formado en ti.

Texto de Confirmación:

“Y nosotros todos... somos transformados de gloria en gloria en la misma imagen.”

2 Corintios 3:18, RVR1960

CONCLUSIÓN

Ministro, Dios te ve. Dios conoce tus lágrimas, tus cargas internas y tu deseo de ser útil en Su obra. Hoy no vienes a reclamar, vienes a recibir sanidad. Dios no te ha dejado fuera, Él te está formando. No te has perdido, te está alineando.

Este es el tiempo de sanar. Este es el tiempo de crecer. Este es el tiempo de servir no desde la herida, sino desde la humildad. Permite que el carácter de Cristo sea tu medicina. Que Su compasión sea tu fuerza. Que Su misión vuelva a ser tu enfoque.

Y que de aquí en adelante, ministros no por necesidad, sino por pasión, no desde el dolor, sino desde la madurez.

Que el nuevo sentir comience en ti.

CONFERENCIA PARA MINISTROS Y DIACONOS

Título: El Corazón de un Líder Siervo

Speaker: Assistant Pastor Obed Guzman

Texto Principal:

“Nada hagáis por contienda o por vanagloria, antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo. No mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús.” Filipenses 2:3-5, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Ser parte del ministerio no es un logro, es una llamada al deber. No fuimos llamados a ser servidos, sino a servir. El ministerio no es una plataforma para buscar atención, es un altar donde se derrama el corazón delante de Dios y del pueblo. Esta generación necesita más que ministros con talento, necesita líderes con el corazón de Cristo.

Una de las crisis silenciosas en muchas iglesias es cuando los ministros pierden el enfoque de su llamado. Se sienten ocupados, pero no disponibles. Se sienten parte del liderazgo, pero se desconectan del servicio. Olvidan que su primera asignación no es predicar, sino servir con humildad y fidelidad.

Esta lección es una exhortación con amor. Es un recordatorio de que la iglesia sufre cuando el ministerio se vuelve egoísta, ausente o desalineado. Servir es un privilegio, y tener un corazón de siervo es una marca de madurez espiritual.

PUNTO 1: El Llamado Ministerial es un Compromiso de Disponibilidad

Texto Bíblico:

“¿A quién enviaré, y quién irá por nosotros? Entonces respondí yo: Heme aquí, envíame a mí.” Isaías 6:8, RVR1960

Reflexión Ministerial:

El verdadero líder siervo no espera que lo llamen, ya está disponible.

Explicación Ampliada:

Dios busca ministros que estén presentes, listos, con una actitud de "heme aquí". El ministerio no debe estar condicionado por la conveniencia, sino motivado por la obediencia. La iglesia necesita líderes que digan “sí” cuando hay necesidad, sin excusas, sin evasión. Un corazón de siervo está atento, proactivo y dispuesto.

Aplicación para el Ministerio:

Ministro, evalúa tu disponibilidad. ¿Eres alguien confiable cuando se necesita ayuda? ¿Estás presente en los momentos clave de la iglesia? ¿Puedes ser contado como un pilar visible? El siervo de Cristo no está a la defensiva, está siempre listo.

Texto de Confirmación:

“Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir.”

Marcos 10:45, RVR1960

PUNTO 2: Honrar a tu Pastor es Parte de tu Llamado

Texto Bíblico:

“Acordaos de vuestros pastores, que os hablaron la palabra de Dios... obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos.”

Hebreos 13:7, 17, RVR1960

Reflexión Ministerial:

No puedes decir que sirves a Dios si no sabes honrar a la autoridad espiritual que Él puso sobre ti.

Explicación Ampliada:

Dios te llamó a servir junto a tu pastor, no a competir con él, ni a trabajar a distancia. El corazón de un siervo honra, protege y respeta. El desinterés, la crítica o la indiferencia hacia el liderazgo pastoral es una señal de corazón rebelde. Y donde no hay honra, no hay bendición.

Aplicación para el Ministerio:

Haz de la honra un estilo de vida. Apoya a tu pastor, cubre su visión, ora por su familia. Ayuda a levantar sus brazos en la carga ministerial. La fidelidad hacia tu pastor es parte de tu fidelidad a Dios.

Texto de Confirmación:

“El que recibe al que yo enviare, me recibe a mí.”

Juan 13:20, RVR1960

PUNTO 3: El Corazón de Cristo es el Modelo Supremo de Liderazgo

Texto Bíblico:

“Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús.”

Filipenses 2:5, RVR1960

Reflexión Ministerial:

No hay mayor liderazgo que servir con humildad.

Explicación Ampliada:

Jesús, siendo el Rey eterno, se humilló y lavó pies. Él nos mostró que el liderazgo en el Reino no se mide por cuánto te sirven, sino por cuánto tú sirves. Si tu corazón está lleno de orgullo, expectativa personal o deseo de control, no estás imitando a Cristo. Pero si sirves con humildad, en lo pequeño y en lo grande, el Reino se expande a través de ti.

Aplicación para el Ministerio:

No esperes títulos para servir. Limpia, carga, apoya, intercede, cubre. Sé el primero en llegar, el último en salir, y el primero en decir “yo ayudo”. El liderazgo se gana cuando se sirve como Cristo.

Texto de Confirmación:

“El mayor de vosotros, sea vuestro servidor.” Mateo 23:11, RVR1960

CONCLUSIÓN

Ministro, este es un llamado al deber. Dios te llamó para servir, no para ser visto. Te llamó para cargar, no para competir. Te puso en el ministerio para honrar, construir, y ser una extensión del corazón pastoral.

Recupera tu corazón de siervo. No te desconectes, no te enfríes, no te olvides de quién eres. El Reino necesita tus manos, tu corazón, tu obediencia. La iglesia necesita verte presente, sirviendo con gozo y humildad.

Este es el liderazgo que transforma. Este es el ejemplo que forma discípulos. Este es el corazón que el Padre honra.

Que el corazón de Cristo sea tu medida.

Que el servicio sea tu lenguaje.

Y que la humildad sea tu fuerza.

LECCIÓN PARA ESPOSAS DE LIDERAZGO MINISTERIAL

Título: Creando una Cultura de Responsabilidad

Speaker: Sister Stephanie Gonzalez

Texto Principal:

“El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel, y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto.”

Lucas 16:10, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Queridas hermanas en el liderazgo, su presencia en esta conferencia es una bendición. Ustedes no están aquí por casualidad, están aquí porque son parte esencial del liderazgo de la iglesia. Ustedes sostienen, acompañan, oran y sirven junto a sus esposos en la obra de Dios. Y aunque muchas veces lo hacen en silencio, el cielo ve cada detalle de su entrega.

Esta lección no es para señalar ni comparar, es para afirmar su llamado y recordarles la gran influencia que tienen dentro de la iglesia. Honramos a cada esposa de pastor con profundo respeto, porque su ejemplo y su carga espiritual son únicos. Y al mismo tiempo, honramos a cada esposa de ministro, co-pastor, asistente o diácono, porque también tienen una asignación sagrada: ser columnas de apoyo, unidad y madurez en el cuerpo de Cristo.

Cuando el ministerio matrimonial no está alineado al Reino, o cuando el enfoque se vuelve personal en lugar de espiritual, se produce tensión, confusión, y estancamiento en la iglesia. Pero cuando una mujer de ministerio decide caminar con humildad, respeto y responsabilidad, se convierte en una bendición que multiplica la visión del pastor y edifica la casa de Dios.

PUNTO 1: La Esposa de Ministerio Tiene un Llamado de Influencia Espiritual

Texto Bíblico:

“Engañoso es el corazón más que todas las cosas... Yo, Jehová, que escudriño la mente, que pruebo el corazón.”

Jeremías 17:9–10, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

Tu presencia, actitud y testimonio influyen más de lo que imaginas.

Explicación Ampliada:

Dios ha puesto en ti una voz, una gracia, una asignación espiritual. No estás para competir, estás para complementar el liderazgo del pastor y su esposa. Cada palabra que dices, cada consejo que das, cada reacción que muestras, tiene el poder de edificar o de herir. Por eso, el Señor no solo observa tu función, sino tu corazón. Una mujer sabia edifica con prudencia, respeta los límites y se convierte en un ejemplo a seguir para las demás.

Aplicación para el Ministerio:

Evalúa tu actitud. ¿Estás siendo una fuente de unidad o de crítica? ¿Estás apoyando la visión o esperando reconocimiento personal? Recuerda que tu posición es un regalo de Dios, y tu testimonio es una herramienta poderosa para guiar a otras mujeres con sabiduría y humildad.

Texto de Confirmación:

“La mujer sabia edifica su casa; mas la necia con sus manos la derriba.”

Proverbios 14:1, RVR1960

PUNTO 2: La Responsabilidad Incluye Honrar y Respetar a la Esposa del Pastor

Texto Bíblico:

“Sed todos de un mismo sentir, compasivos, amándoos fraternalmente, misericordiosos, amigables.”

1 Pedro 3:8, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

Honrar a quien Dios ha puesto al frente del rebaño es una expresión de madurez y unidad.

Explicación Ampliada:

La esposa del pastor no está compitiendo por posición, ella está cumpliendo una asignación difícil y muchas veces solitaria. Necesita más apoyo que opinión. Necesita más oración que observación. Si el liderazgo femenino no está unido en espíritu, la iglesia no avanzará con fuerza. Honrar no es idolatrar, es reconocer, valorar y proteger la posición espiritual que Dios ha establecido.

Aplicación para el Ministerio:

Ora por la esposa de tu pastor. Sé una ayuda y no una carga. Sé una voz de unidad y no de división. Apoya públicamente. No hables negativamente. Asegúrate de que tu presencia esté alineada con una actitud de honra y apoyo al liderazgo principal.

Texto de Confirmación:

“Someteos unos a otros en el temor de Dios.”

Efesios 5:21, RVR1960

PUNTO 3: La Esposa del Ministro Debe Ser un Modelo de Servicio, No de Título

Texto Bíblico:

“El mayor de vosotros sea vuestro servidor.”

Mateo 23:11, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

Tu mayor impacto no será por tu título, sino por tu ejemplo.

Explicación Ampliada:

Ser “esposa de ministro” no es un puesto de honor, es una posición de servicio. Dios no busca primeras damas, busca primeras siervas. Cuando el enfoque se vuelve personal o competitivo, se pierde la esencia del Reino. Pero cuando decides servir con alegría, apoyar sin esperar protagonismo, y amar sin límites, te conviertes en una mujer de Reino que deja huella.

Aplicación para el Ministerio:

Sirve en lo pequeño con excelencia. Sé la primera en apoyar, en animar, en orar. No uses tu influencia para atraer atención, úsala para guiar a otras mujeres hacia Cristo. Lo que hagas con humildad será exaltado por Dios en su tiempo.

Texto de Confirmación:

“Haya, pues, en vosotras el mismo sentir que hubo también en Cristo Jesús.”

Filipenses 2:5, adaptado

CONCLUSIÓN

Querida hermana, Dios te llamó para ser una influencia poderosa, una columna en la iglesia, una ayuda en el Reino. No estás aquí para figurar, estás aquí para formar. No estás para competir, estás para construir. No estás para exigir, estás para servir.

Hoy renovamos nuestro compromiso:

- Con el Reino,
- Con el respeto a la pastora,
- Con el apoyo a nuestros esposos,
- Con la unidad del cuerpo de Cristo.

Esta cultura comienza contigo.

Con tu humildad, con tu fe, y con tu responsabilidad.

CONFERENCE LESSON FOR WOMEN IN MINISTRY LEADERSHIP

Title: Raising a Culture of Responsibility

Speaker: Sister Stephanie Gonzalez

Scripture:

"Whoever is faithful in very little is also faithful in much, and whoever is dishonest with very little will also be dishonest with much."

Luke 16:10, NIV

INTRODUCTION

Dear sisters in leadership, your presence in this session is a blessing. You are not here by accident. You are here because you are a vital part of the leadership body in your church. Whether you are the wife of a pastor, minister, co-pastor, assistant pastor, or deacon, your role is sacred, spiritual, and highly influential.

This lesson is not designed to point fingers or highlight differences, but to remind us all of the power and responsibility God has given to women who walk beside men in ministry. We take this moment to honor each pastor's wife with love and respect. Her position is not always easy, and she often carries burdens quietly. We also affirm every other ministry wife, whose heart, example, and support are just as important to the health of the church.

When ministry couples are not aligned with the mission of the Kingdom—when they prioritize their own interests or draw attention away from the church's vision—confusion, division, and spiritual stagnation can result. But when women in ministry walk in humility, honor, and responsibility, they become a force of unity and strength that blesses the entire church.

POINT 1: Ministry Wives Are Called to Spiritual Influence

Scripture:

"The heart is deceitful above all things and beyond cure. Who can understand it? I the Lord search the heart and examine the mind."

Jeremiah 17:9-10, NIV

Leadership Insight:

Your presence, your words, and your example influence more people than you may realize.

Expanded Reflection:

God has given you a voice, a position, and a grace that carries weight in your church. You were not placed there to compete, but to complement the vision of your pastor and his wife. Every interaction, every attitude, every conversation reflects your heart and reveals your level of spiritual maturity. A wise woman builds with her spirit, not her status.

Application for Ministry:

Examine your posture. Are you helping to build unity, or unintentionally creating tension? Are you pointing people toward Christ and their leaders, or toward yourself? Remember that your position is a gift from God, and your lifestyle is an example that other women will follow.

Confirmation Verse:

"The wise woman builds her house, but with her own hands the foolish one tears hers down."
Proverbs 14:1, NIV

POINT 2: Responsibility Includes Honoring the Pastor's Wife

Scripture:

"Finally, all of you, be like-minded, be sympathetic, love one another, be compassionate and humble."

1 Peter 3:8, NIV

Leadership Insight:

Honoring spiritual authority is one of the clearest signs of maturity and alignment.

Expanded Reflection:

The pastor's wife is not in competition with anyone. She carries a unique weight and spiritual responsibility. She needs support, not silence. She needs prayer, not pressure. When women in ministry are not united, the church feels the effects. But when we honor the leadership God has placed, we bring protection, unity, and joy to the house of God.

Application for Ministry:

Support your pastor's wife publicly and privately. Be a help, not a hindrance. Speak well of her, and never entertain gossip. Show up, encourage her, and pray for her often. Make sure your posture, your words, and your spirit reflect humility and respect.

Confirmation Verse:

"Submit to one another out of reverence for Christ."
Ephesians 5:21, NIV

POINT 3: The Ministry Wife Must Be a Model of Service, Not Title

Scripture:

"The greatest among you will be your servant."

Matthew 23:11, NIV

Leadership Insight:

Your greatest influence will not come from a title, but from a consistent example of humble service.

Expanded Reflection:

Being the “wife of a minister” is not a position of status, it is a position of servanthood. God is not looking for first ladies. He is looking for first servants. When women in leadership begin seeking personal attention, it damages the culture of the church. But when they serve joyfully, lead by example, and put others first, the church is strengthened and the Kingdom is glorified.

Application for Ministry:

Lead through service. Show up early. Stay consistent. Support initiatives with joy. Pray for the church. Build others up. Stay away from spotlight-driven behavior. When you serve with humility, God will exalt you in His time. Your greatest reward will come from His approval, not public recognition.

Confirmation Verse:

"In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus."
Philippians 2:5, NIV

CONCLUSION

Dear sister, God has called you to be a woman of influence, of character, and of purpose. You are not here to perform. You are here to help shape the future of the church. You are not here to compete. You are here to co-labor in love and in order. You are not here to be served. You are here to serve with joy, wisdom, and strength.

Today, we renew our commitment to:

- The Kingdom of God
- The unity of the church
- The honor of our pastors' wives
- The strength of our marriages
- And the example we give to the next generation

Let this culture of responsibility begin in you,
With your humility, your faith, and your obedience to God's design.

LECCIÓN PARA ESPOSAS DE LIDERAZGO MINISTERIAL

Título: Sanando el Corazón de la Líder

Speaker: Sister Rose Salazar

Texto Principal:

“Confortará mi alma, me guiará por sendas de justicia por amor de su nombre.”
Salmos 23:3, RVR1960

INTRODUCCIÓN

Querida hermana en el ministerio, esta palabra es para ti. No como líder solamente, sino como hija de Dios. Las mujeres en liderazgo llevan cargas que muchas veces no se ven. Apoyan a sus esposos, cargan preocupaciones del pueblo, interceden en silencio, consuelan a otros mientras ellas mismas están rotas por dentro.

Hay momentos en los que se puede llegar al cansancio emocional, al desgaste espiritual o incluso al deseo de retirarse. Pero el Salmo 23 nos recuerda algo poderoso: Dios restaura el alma. Él renueva, consuela y fortalece el corazón de aquellas que lo buscan.

Esta lección no es para corregir, es para sanar, levantar y renovar. Porque una mujer restaurada en Dios es una columna firme en la iglesia y un canal de gracia para otros.

PUNTO 1: La Carga del Ministerio No Debe Ser Más Grande que Tu Comunión con Dios

Texto Bíblico:

“Venid a mí todos los que estáis trabajados y cargados, y yo os haré descansar.”
Mateo 11:28, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

Dios no te llamó a desgastarte, te llamó a depender de Él.

Explicación Ampliada:

Muchas veces nos llenamos de actividades, compromisos y responsabilidades que, aunque son buenas, terminan afectando nuestra salud emocional y espiritual. Cuando el ministerio se vuelve más fuerte que la intimidad con Dios, comenzamos a funcionar en nuestras fuerzas, y eso agota el alma. No fuimos llamadas a salvar la iglesia, fuimos llamadas a permanecer conectadas al Pastor de pastores.

Aplicación para el Ministerio:

Haz una pausa y evalúa tu ritmo. ¿Estás sirviendo con gozo o solo por compromiso? ¿Estás conectada con Dios o simplemente activa en la iglesia? Él quiere renovarte. Regresa a la oración personal, al descanso espiritual y a la adoración que refresca el alma.

Texto de Confirmación:

“En descanso y en reposo seréis salvos; en quietud y en confianza será vuestra fortaleza.”
Isaías 30:15, RVR1960

PUNTO 2: Tus Heridas No Cancelan Tu Llamado, Pero Sí Necesitan Sanidad

Texto Bíblico:

“Cercano está Jehová a los quebrantados de corazón; y salva a los contritos de espíritu.”
Salmos 34:18, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

Dios no ignora tus lágrimas, Él las recoge para sanarte.

Explicación Ampliada:

Hay heridas que vienen por decepciones, traiciones, falta de reconocimiento o incluso por sentirse solas dentro del mismo liderazgo. Pero esas heridas, si no se sanan, se convierten en barreras que te desconectan emocionalmente. Dios no quiere que sirvas desde el dolor, quiere sanarte para que sirvas desde la libertad y el amor.

Aplicación para el Ministerio:

No calles tu dolor. Llévalo al altar. Pide ayuda. Habla con una hermana madura en la fe. Permite que Dios te ministre a ti también. No eres débil por llorar, eres sabia por reconocer que necesitas renovación.

Texto de Confirmación:

“Él sana a los quebrantados de corazón, y venda sus heridas.”
Salmos 147:3, RVR1960

PUNTO 3: Dios No Solo Te Restaura, También Te Vuelve a Usar

Texto Bíblico:

“Y os restituiré los años que comió la oruga...”
Joel 2:25, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

Tu temporada de cansancio no es tu final, es el comienzo de algo nuevo.

Explicación Ampliada:

Dios es especialista en restaurar lo que se desgastó. Lo que sentías que habías perdido, Él lo puede renovar con mayor gracia. No eres menos útil, ni estás olvidada. Él está preparando tu corazón para que sirvas con mayor madurez, compasión y poder. La restauración de Dios no solo es emocional, también es ministerial.

Aplicación para el Ministerio:

Dale permiso a Dios para restaurarte por completo. Vuelve a servir, pero esta vez con paz. Vuelve a orar, pero esta vez sin carga. Vuelve a amar tu llamado, pero esta vez con una nueva perspectiva. El Señor está contigo.

Texto de Confirmación:

“Confortará mi alma, me guiará por sendas de justicia por amor de su nombre.”

Salmo 23:3, RVR1960

CONCLUSIÓN

Querida líder, Dios no quiere que vivas cansada, rota o desanimada. Él te ama, te ve, y quiere restaurar tu alma. No por obligación, sino por amor. No para que regreses a servir con presión, sino para que vivas con plenitud.

Hoy es un llamado a cuidar tu corazón.

A recordar que antes de ser esposa de un líder, eres hija del Rey.

Antes de sostener a otros, Dios quiere sostenerte a ti.

Deja que el Buen Pastor ministre tu alma, y que su paz te renueve desde lo más profundo.

CONFERENCE LESSON FOR WOMEN IN MINISTRY LEADERSHIP

Title: Healing the Heart of the Leader

Speaker: Sister Rose Salazar

Scripture:

"He restores my soul, He guides me in paths of righteousness for His name's sake."

Psalm 23:3, NIV

INTRODUCTION

Dear sister in ministry, this lesson is for you, not just as a leader, but as a daughter of God. Women in leadership carry invisible burdens. You support your husband, carry emotional weight from others, intercede in silence, and minister while your own heart may feel overwhelmed.

There are seasons when you may feel tired, discouraged, or overlooked. But Psalm 23:3 reminds us of a beautiful truth: God restores the soul. He is not just our guide. He is our healer. He sees your heart, your exhaustion, your desire to be strong when you feel empty.

This message is not to correct you, but to lift you, love you, and remind you that you are not alone. A healed woman in ministry becomes a pillar of strength, peace, and grace for others.

POINT 1: Ministry Should Not Be Heavier Than Your Relationship With God

Scripture:

"Come to me, all you who are weary and burdened, and I will give you rest."

Matthew 11:28, NIV

Leadership Insight:

God didn't call you to burn out, He called you to walk with Him daily.

Expanded Reflection:

It's easy to fill our schedules with tasks, meetings, events, and service, yet slowly lose intimacy with God. When the ministry becomes heavier than your personal time with the Lord, you begin operating in your own strength, and the heart becomes tired. You were never meant to carry the ministry alone. God desires your soul before your service.

Application for Ministry:

Pause and evaluate. Are you still resting in the presence of God? Are you filled with joy or simply fulfilling expectations? He wants to refresh you, restore you, and renew your joy. Return to the quiet place. Worship, pray, and reconnect with the One who called you.

Confirmation Verse:

"In repentance and rest is your salvation, in quietness and trust is your strength."
Isaiah 30:15, NIV

POINT 2: Your Wounds Don't Disqualify You, But They Do Need Healing

Scripture:

"The Lord is close to the brokenhearted and saves those who are crushed in spirit."
Psalm 34:18, NIV

Leadership Insight:

God does not ignore your tears. He collects them, and He heals what no one sees.

Expanded Reflection:

Some wounds come from betrayal, neglect, exhaustion, or simply the loneliness of carrying much. And if these wounds are not healed, they begin to create walls around the heart. God doesn't want you to lead from pain, He wants you to lead from healing. He wants to restore your joy, renew your compassion, and give you freedom to serve without fear or resentment.

Application for Ministry:

Don't ignore your hurt. Bring it to the altar. Speak to a trusted spiritual sister. Ask God to heal the inner parts of your soul. You are not weak for needing restoration, you are wise for recognizing it. Let God's healing begin where you need it most.

Confirmation Verse:

"He heals the brokenhearted and binds up their wounds."
Psalm 147:3, NIV

POINT 3: God Will Not Only Heal You, He Will Use You Again

Scripture:

"I will restore to you the years that the locusts have eaten..."
Joel 2:25, NIV

Leadership Insight:

Your weary season is not the end of your story. It's the doorway to something deeper.

Expanded Reflection:

God is an expert in restoration. What you feel you've lost, strength, passion, joy, or confidence, He can restore in greater measure. You are not less valuable, not forgotten, and not disqualified. In fact, God often uses healed hearts to heal others. This next season will be one of greater depth, greater tenderness, and greater maturity in your calling.

Application for Ministry:

Allow God to restore you completely. Serve again, but this time with peace. Pray again, but this

time with fresh fire. Walk in your purpose again, but this time with a renewed identity. God is not done with you. He is just getting ready to multiply what He has deposited in you.

Confirmation Verse:

"He restores my soul, He guides me in paths of righteousness for His name's sake."

Psalms 23:3, NIV

CONCLUSION

Dear leader, God never intended for you to live tired, wounded, or discouraged. He sees you. He loves you. And He wants to heal you, not so you can do more, but so you can live whole.

You are more than a ministry wife.
You are a daughter of the King.
Before you carry others, God wants to carry you.
Before you pour out again, God wants to fill you.

Let the Good Shepherd tend to your soul.
Let His peace cover your mind.
Let His love restore your heart.

This is your season of restoration.

LECCIÓN PARA ESPOSAS DE LIDERAZGO MINISTERIAL

Título: El Corazón de Una Líder Sierva

Speaker: Sister Judith Calderon

Texto Principal:

“Nada hagáis por contienda o por vanagloria, antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo. No mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús.” Filipenses 2:3-5, RVR1960

Propósito: Formar en el liderazgo femenino la humildad de Cristo como modelo de servicio en el Reino.

INTRODUCCIÓN

En la obra del Señor, las verdaderas líderes no se distinguen por su título, sino por la condición de su corazón. Ser esposa de un líder no significa tener una posición de privilegio, significa tener una postura de servicio. En tiempos donde muchos buscan ser vistos, el Reino de Dios llama a mujeres que quieran servir en lo oculto, amar en silencio, y levantar con humildad.

Una líder sierva no compite, coopera. No se impone, se ofrece. No exige, edifica. Su corazón refleja el de Cristo, quien siendo Dios, tomó forma de siervo. Ese es el modelo que necesitamos hoy en la iglesia.

PUNTO 1: La Grandeza en el Reino Se Mide por la Humildad

Texto Bíblico:

“El mayor de vosotros sea vuestro servidor.”
Mateo 23:11, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

La altura espiritual no se alcanza por posición, sino por disposición a servir.

Explicación Ampliada:

Cristo redefinió la grandeza. Lavó pies, sanó al marginado, abrazó al despreciado. Nos enseñó que en el Reino, el que se humilla será exaltado. Como esposas en liderazgo, estamos llamadas a reflejar ese mismo espíritu. No es cuán conocida seas, sino cuán fiel has sido. La humildad no se anuncia, se vive.

Aplicación para el Ministerio:

Evalúa tu corazón. ¿Estás sirviendo con amor o esperando reconocimiento? ¿Tu motivación es agradar a Cristo o recibir aprobación humana? Vuelve a la fuente, donde el gozo del servicio se convierte en tu recompensa.

Texto de Confirmación:

“Humillaos, pues, bajo la poderosa mano de Dios, para que Él os exalte cuando fuere tiempo.”
1 Pedro 5:6, RVR1960

PUNTO 2: Una Líder Sierva Apoya la Visión, No La Compite

Texto Bíblico:

“Andarán dos juntos, si no estuvieren de acuerdo”
Amós 3:3, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

La unidad en el liderazgo comienza cuando las esposas apoyan con madurez y respeto.

Explicación Ampliada:

Dios ha dado una visión espiritual al pastor, y su esposa es parte esencial de esa carga. Las demás esposas de liderazgo deben caminar en ese mismo espíritu de respeto, apoyo, y servicio. Cuando las voces se alinean, el pueblo avanza con fuerza. Cuando hay división, la obra se frena. El llamado no es a figurar, sino a fortalecer la visión que Dios ha establecido.

Aplicación para el Ministerio:

Sé una voz de unidad, no de distracción. Honra a la esposa del pastor, apoya su esfuerzo, y ayuda a construir con humildad. Tu ejemplo en esto determinará el ambiente espiritual entre las mujeres de la iglesia.

Texto de Confirmación:

“Porque donde hay celos y contención, allí hay perturbación y toda obra perversa.”
Santiago 3:16, RVR1960

PUNTO 3: El Corazón de Cristo Debe Ser Nuestro Modelo Diario

Texto Bíblico:

“Haya, pues, en vosotras el mismo sentir que hubo también en Cristo Jesús.”
Filipenses 2:5, RVR1960

Reflexión de Liderazgo:

No hay mayor modelo de liderazgo que el corazón obediente y humilde de Jesús.

Explicación Ampliada:

Cristo no buscó posición, buscó propósito. No se aferró a lo que le correspondía, sino que se vació por amor. Una líder sierva hace lo mismo. Sirve en silencio, da sin reservas, ama sin condiciones. El mundo enseña que liderar es mandar. El Reino enseña que liderar es servir.

Aplicación para el Ministerio:

Busca cada día tener el corazón de Cristo. Ora con sinceridad, sirve con alegría, ama con pureza. Deja que tu liderazgo no sea por influencia exterior, sino por integridad interior. Es ahí donde Dios respalda, exalta y multiplica.

Texto de Confirmación:

“Y cualquiera que se humille como este niño, ése es el mayor en el Reino de los cielos.”

Mateo 18:4, RVR1960

CONCLUSIÓN

Querida hermana en el ministerio, el Reino no necesita más títulos, necesita más corazones dispuestos. Hoy Dios te llama a recordar tu propósito: ser una sierva con el corazón de Cristo.

Tú edificas más con tu ejemplo que con tus palabras.

Tú lideras más cuando sirves en amor.

Tú glorificas a Dios cuando tu corazón se rinde a Él.

Hoy renueva tu compromiso:

Con la humildad

Con la unidad

Con el servicio

Con el corazón de Cristo

Ese es el verdadero liderazgo. Ese es el legado que Dios quiere que dejes.

CONFERENCE LESSON FOR WOMEN IN MINISTRY LEADERSHIP

Title: The Heart of a Servant Leader

Speaker: Sister Judith Calderon

Scripture:

“Do nothing out of selfish ambition or vain conceit. Rather, in humility value others above yourselves, not looking to your own interests but each of you to the interests of the others. In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus.”

Philippians 2:3-5, NIV

Purpose: To instill Christ-like humility in leadership

INTRODUCTION

In the Kingdom of God, great leadership is not defined by status, but by service. Being the wife of a ministry leader does not automatically mean occupying a position of prestige. It means embracing a position of humility and willingness to serve.

This lesson is a reminder that the heart of Christ the Servant, must be the heart of every woman in leadership. In a culture where recognition is often pursued, we are called to reflect the one who humbled Himself and took the form of a servant. That is true greatness in the eyes of God.

POINT 1: In the Kingdom, Greatness Is Measured by Humility

Scripture:

“The greatest among you will be your servant.”

Matthew 23:11, NIV

Leadership Insight:

Spiritual elevation is not determined by your position, but by your willingness to serve.

Expanded Reflection:

Jesus taught us that the path to greatness is not upward, but downward in humility. He washed feet, embraced the outcast, and poured Himself out for others. As wives in leadership, we are called to reflect that same spirit. It's not about how visible we are, it's about how faithful we are. True humility is not announced, it is demonstrated.

Application for Ministry:

Search your heart. Are you serving out of love or waiting for applause? Are you seeking approval or obeying the call to serve? God honors the woman who leads through surrender, not self-promotion.

Confirmation Verse:

"Humble yourselves, therefore, under God's mighty hand, that He may lift you up in due time."
1 Peter 5:6, NIV

POINT 2: A Servant Leader Supports the Vision, Not Competes with It

Scripture:

"Do two walk together unless they have agreed to do so?"
Amos 3:3, NIV

Leadership Insight:

Unity in leadership begins when wives stand in support with maturity and grace.

Expanded Reflection:

God has given the pastor a spiritual vision for the church. His wife is a vital part of that mission. Every other ministry wife must walk in the same spirit of respect, alignment, and support. When the voices of leadership are united, the people move forward in strength. When there is competition or personal ambition, the mission stalls. Your calling is not to draw attention to yourself, but to strengthen the vision God has already established.

Application for Ministry:

Be a voice of unity. Support your pastor's wife. Encourage the vision. Choose honor over opinion. The atmosphere among the women of the church will often reflect your spirit. Set the example with grace and maturity.

Confirmation Verse:

"For where you have envy and selfish ambition, there you find disorder and every evil practice."
James 3:16, NIV

POINT 3: The Heart of Christ Must Be Your Daily Model

Scripture:

"In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus."
Philippians 2:5, NIV

Leadership Insight:

There is no greater model of leadership than the humble and obedient heart of Jesus.

Expanded Reflection:

Jesus did not pursue position, He pursued purpose. He emptied Himself out of love. That same heart must be found in us. A servant leader does not seek applause, but seeks to glorify God through consistent, humble, faithful service. The world says leadership is about status, but the Kingdom says it's about service.

Application for Ministry:

Pray daily for the heart of Christ. Serve with joy, not obligation. Speak with wisdom. Love without condition. Lead with authenticity. Let your leadership be rooted in your personal devotion, not your title. That is the kind of servant leadership God blesses and uses to build His church.

Confirmation Verse:

“Therefore, whoever takes the lowly position of this child is the greatest in the Kingdom of heaven.” Matthew 18:4, NIV

CONCLUSION

Dear sister in ministry, the church does not need more titles, it needs more servant hearts. Today, God is calling you to return to the true purpose of your leadership: to serve with the heart of Christ.

You make a greater impact through your character than through your role.
You lead more effectively when you serve with love.
You bring glory to God when your heart is fully surrendered to Him.

Today, renew your commitment to:

Humility

Unity

Service

The heart of Christ

That is your legacy. That is what heaven sees as great.

CONFERENCE LESSONS FOR MINISTERS AND DEACONS

Title: Raising a Culture of Responsibility

Speaker: Pastor Alex Aguila

Scripture:

"Whoever is faithful in very little is also faithful in much, and whoever is dishonest with very little will also be dishonest with much." Luke 16:10, NIV

INTRODUCTION

As ministers, deacons, assistant ministers, and co-pastors, we are not just helpers in the church, we are called by God to represent Him in our generation. We are not simply volunteers, we are stewards of a heavenly assignment. The church's future leaders are watching us now. The effectiveness and integrity of our leadership today will shape the culture and direction of the church tomorrow.

Luke 16:10 reminds us that faithfulness in the small things reveals our fitness for greater responsibilities. God is not looking for perfection, but for proven consistency, humility, and character. In every season, whether we feel visible or hidden, we are being tested. Are we serving with excellence when no one sees us? Are we faithful to what has been entrusted to us?

In this session, we will reflect on the responsibility of spiritual leadership, and how to develop a ministry culture where ownership, example, and integrity are the standard.

POINT 1: You Were Called by God, Not Appointed by Man

Scripture:

"You did not choose me, but I chose you and appointed you so that you might go and bear fruit, fruit that will last."
John 15:16, NIV

Leadership Insight:

Responsibility begins with remembering who called you.

Expanded Reflection:

If we lose sight of our calling, we begin to treat ministry as a task, not a trust. Every minister must be deeply convinced that they were chosen by God Himself. When you remember that your ministry is divine in origin, you approach every assignment with reverence. You do not wait to be reminded, you live ready. You do not compare yourself to others, you remain rooted in your assignment.

Application for Ministers:

Take time to revisit your calling. Remind yourself what God spoke to you. Let the fear of the Lord return to your service. Don't wait for a microphone or a title. God watches what you do with what He already placed in your hands. Start serving like you've been sent.

Confirmation Verse:

"Now it is required that those who have been given a trust must prove faithful."

1 Corinthians 4:2, NIV

POINT 2: Your Life Must Be a Model for Others to Follow

Scripture:

"Set an example for the believers in speech, in conduct, in love, in faith and in purity."

1 Timothy 4:12, NIV

Leadership Insight:

Your lifestyle is louder than your sermons.

Expanded Reflection:

Many will never hear your preaching, but they are watching your habits, your attitude, and how you serve. As a minister, you are no longer living for yourself. You are a reference point for those who are new in the faith and for future leaders who will rise behind you. Excellence in ministry starts with excellence in character.

Application for Ministers:

Evaluate your example. Are you early, prepared, and dependable? Do you pray privately like you serve publicly? Be the kind of leader others want to become. Your consistency will create a standard. Your passion will ignite someone else's calling.

Confirmation Verse:

"In everything set them an example by doing what is good. In your teaching show integrity, seriousness."

Titus 2:7, NIV

POINT 3: Responsibility Means Owning the Mission with Your Pastor

Scripture:

"Carry each other's burdens, and in this way you will fulfill the law of Christ."

Galatians 6:2, NIV

Leadership Insight:

You were not called to watch the vision, but to carry it.

Expanded Reflection:

Your pastor should not have to lead alone. Every minister, deacon, or assistant must be aligned with the mission of the house. Responsibility means taking initiative, protecting unity, and serving with ownership. You don't wait to be asked, you anticipate what is needed. You don't criticize what's wrong, you work to make it right.

Application for Ministers:

Ask yourself, how am I supporting the vision? Where can I lift the pastor's arms? Where can I step in and take initiative? A healthy leadership culture is built when ministers take responsibility not only for what they are told, but for what they can discern.

Confirmation Verse:

"Make every effort to keep the unity of the Spirit through the bond of peace."

Ephesians 4:3, NIV

CONCLUSION

You were not called to simply be on a list of leaders. You were called to embody responsibility, to walk in integrity, and to carry the mission of Christ with excellence.

The future of your church depends on leaders like you. Leaders who understand the weight of the calling, who serve when no one applauds, who remain faithful when things are slow, and who model what it means to be a servant of Christ.

May the Lord find us faithful. May the church around us grow stronger because we rose in responsibility.

Let a new culture begin with you.

CONFERENCE LESSON FOR MINISTERS AND DEACONS

Title: Healing the Leader's Heart

Speaker: Pastor Jonathan Hernandez

Scripture:

"Do nothing out of selfish ambition or vain conceit. Rather, in humility value others above yourselves, not looking to your own interests but each of you to the interests of the others. In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus."

Philippians 2:3-5, NIV

INTRODUCTION

Ministry is beautiful, but it can also be painful. Many ministers, deacons, and assistant leaders find themselves wounded while serving. Some feel overlooked, left out, or unsure of their role. Others quietly wrestle with disappointment because their current responsibilities do not match what they imagined ministry would look like. Perhaps they hoped for more opportunities to preach or lead, but instead they feel stagnant, unseen, or forgotten.

If that is your reality, this message is for your healing. You are not alone, and your pain is not invisible to God. Ministry is not just about your gifts, it is about your heart. And sometimes the greatest thing God wants to do is not through you, but in you.

Philippians 2:3-5 calls us to have the same mindset as Christ. That means to serve with humility, to release pride, and to embrace the heart of the Servant King. This lesson is an invitation to healing, realignment, and renewed maturity in your leadership.

POINT 1: Spiritual Maturity Begins in the Heart, Not on the Platform

Scripture:

"Above all else, guard your heart, for everything you do flows from it."

Proverbs 4:23, NIV

Leadership Insight:

God is more interested in the condition of your heart than your visibility in ministry.

Expanded Reflection:

Maturity is not measured by how often you are handed a microphone, but by how well you serve when no one is watching. The platform cannot heal a wounded heart. In fact, if the heart is not healed, even opportunities can feel like burdens. God often allows seasons of silence and testing to shape our character before He expands our influence. These seasons are not punishment, they are preparation.

Application for Ministry:

If you feel hurt, left out, or forgotten, take your heart to God first. Do not allow bitterness to take root. Pray honestly, cry if you need to, but do not shut down. Ask God to heal you, to realign you, and to renew the joy of serving. Maturity means knowing when to be still and when to let God do a deeper work inside of you.

Confirmation Verse:

"The Lord is close to the brokenhearted and saves those who are crushed in spirit."
Psalm 34:18, NIV

POINT 2: True Leaders Serve Without Needing to Be Seen

Scripture:

"Whatever you do, work at it with all your heart, as working for the Lord, not for human masters."
Colossians 3:23, NIV

Leadership Insight:

If your motivation is recognition, your strength will not last.

Expanded Reflection:

Ministry that is built on recognition is fragile. You will be discouraged when no one notices your work. You will feel wounded when someone else is chosen. But ministry built on love for Jesus is steady. It thrives in hidden places. Every act of service, every prayer, every detail behind the scenes is sacred when it is done unto the Lord. You are not invisible to Him.

Application for Ministry:

Evaluate your motives. Are you serving for applause or from obedience? If you have been faithful in private, know that God sees it all. Nothing you've done for His name will be wasted. He rewards those who are faithful in secret. And when He chooses to elevate you, it will be in His time and for His glory.

Confirmation Verse:

"Then your Father, who sees what is done in secret, will reward you."
Matthew 6:4, NIV

POINT 3: The Mindset of Christ Heals and Realignment Our Leadership

Scripture:

"In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus."
Philippians 2:5, NIV

Leadership Insight:

The cure for a wounded heart is not promotion, it is transformation.

Expanded Reflection:

Jesus was betrayed, rejected, and misunderstood, yet He never stopped serving. He never let offense define His mission. When we take on His mindset, we begin to serve with peace, lead with humility, and love with maturity. Our personal expectations begin to die, and His mission becomes our motivation.

Application for Ministry:

Ask God to give you the mind of Christ. Let go of entitlement, comparison, and resentment. Let the joy of obedience return to your heart. Let your service be fueled by love, not position. Christlike leadership is not about titles, it is about transformation. And when your mindset changes, your spirit will be refreshed.

Confirmation Verse:

"And we all, who with unveiled faces contemplate the Lord's glory, are being transformed into his image with ever-increasing glory."

2 Corinthians 3:18, NIV

CONCLUSION

Leader, God sees you. He sees the pain you haven't spoken, the prayers you've whispered, and the work you've done in silence. You are not forgotten. This is not the end of your usefulness. It may be the beginning of your deepest formation.

God is calling you back to the place of surrender, of love, of joy in the calling. Do not serve out of frustration. Serve with maturity. Serve with the mind of Christ.

You do not need to be in the spotlight to be effective. You need to be in alignment with God's heart.

Let healing begin today. Let restoration shape you. And let the renewed heart of a servant rise within you again.

Let the new mindset begin in you.

CONFERENCE LESSON FOR MINISTERS AND DEACONS

Title: The Heart of a Servant Leader

Speaker: Co-Pastor Frank Ramirez Jr.

Scripture:

"Do nothing out of selfish ambition or vain conceit. Rather, in humility value others above yourselves, not looking to your own interests but each of you to the interests of the others. In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus."

Philippians 2:3–5, NIV

INTRODUCTION

Being part of the ministry is not a promotion, it is a call to duty. We were not called to be served, but to serve. Ministry is not about attention or entitlement, it is about surrender, humility, and obedience. The Church of today needs more than gifted people. It needs servant-hearted leaders who reflect the mindset of Christ.

One of the silent dangers in ministry is when leaders forget their true assignment. Some become too busy to be available. Some want influence without responsibility. Others disconnect from their pastors or ignore the real needs of the church. When this happens, the church suffers and the mission is delayed.

This lesson is a pastoral reminder. It is a call back to the reason we serve. A reminder that being in ministry means showing up, serving without complaint, honoring our pastors, and protecting the mission with the heart of Christ.

POINT 1: Ministry Begins With Availability

Scripture:

"Then I heard the voice of the Lord saying, 'Whom shall I send? And who will go for us?' And I said, 'Here am I. Send me!'"

Isaiah 6:8, NIV

Leadership Insight:

A servant leader doesn't wait to be asked, they live ready to respond.

Expanded Reflection:

God is not looking for perfect people, He's looking for present people. People who show up. People who say yes. The local church does not just need ministers with a title, it needs ministers who are reliable, faithful, and present. Availability is the beginning of impact. When the church knows you are there, God begins to use you more.

Application for Ministry:

Examine your availability. Are you showing up to services, meetings, prayer times, and events with consistency and joy? Can your pastor count on you? Are you truly “there” or slowly drifting away? Recommit yourself to presence. A servant is seen through action, not position.

Confirmation Verse:

"For even the Son of Man did not come to be served, but to serve."

Mark 10:45, NIV

POINT 2: Honoring Your Pastor Is Part of Your Calling

Scripture:

"Have confidence in your leaders and submit to their authority, because they keep watch over you as those who must give an account."

Hebrews 13:17, NIV

Leadership Insight:

You cannot claim to serve Christ if you dishonor the spiritual authority He placed over you.

Expanded Reflection:

God calls leaders to serve with their pastors, not apart from them. Ministry is not a solo journey. Dishonor, silence, and distance from your pastor are signs of a disconnected heart. When ministers don't honor, the covering breaks. When they criticize or avoid alignment, the church weakens. Loyalty is not silence, it's intentional support.

Application for Ministry:

Reinforce your relationship with your pastor. Communicate, encourage, protect, and support. Speak well of your leaders. Pray for them. Ask how you can help. Your loyalty builds spiritual strength in your church. And honoring your pastor is part of honoring God.

Confirmation Verse:

"Whoever receives the one I send receives me, and whoever receives me receives the one who sent me."

John 13:20, NIV

POINT 3: Christ Is the Ultimate Model of Servant Leadership

Scripture:

"In your relationships with one another, have the same mindset as Christ Jesus."

Philippians 2:5, NIV

Leadership Insight:

The highest level of leadership is humble servanthood.

Expanded Reflection:

Jesus, the King of kings, knelt and washed feet. He gave us the example of leadership that sacrifices, loves, listens, and takes the lowest place to lift others up. That same mindset must live in every minister today. If we are more concerned about titles than towels, we are not following Christ. But if we serve with joy, with excellence, and without pride, the church will grow and the kingdom will advance.

Application for Ministry:

Start thinking and serving like Jesus. Don't wait to be noticed. Serve in the small things. Say yes to things others ignore. Pick up the load. Take the late shift. Intercede. Cover others. Clean, lead, support, and love without needing attention. That is where real leadership is born.

Confirmation Verse:

"The greatest among you will be your servant." Matthew 23:11, NIV

CONCLUSION

Ministry is not about us. It is about Him. It is about His Church. It is about His mission. And we, as leaders, are called to walk with humility, loyalty, and readiness to serve.

Leader, this is your call to duty. Return to the heart of Christ. Serve with availability. Walk in honor. Stay rooted in humility. Do not let ministry become about your desires. Let it become about His will. You were called to build, to lift, to carry, and to love.

Let the heart of Christ shape your leadership again.
Let your service be consistent and sacrificial.
Let your humility be what sets you apart.

May the heart of a true servant rise in you today.